လယ်ယာမြေနိုင်ငံပိုင်ပြုလုပ်ရေးဌာန

မြေစာရင်းဌာနစု

(မြန်မာနိုင်ငံ မြေစာရင်းဝန်ထမ်း (အငယ်တန်း) အဖွဲ့နည်းဥပဒေများ)

အမှတ် ၁၄၃

ရန်ကုန်မြို့၊ ၁၃၂၉ ခု၊ တော်သလင်းလဆန်း ၁၃ ရက်။

(၁၉၆၇ ခု၊ စက်တင်ဘာလ ၁၆ ရက်။)

အမှတ် ၁၄၃။ ။မြန်မာနိုင်ငံမြေစာရင်းဝန်ထမ်း (အငယ်တန်း) အဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင်များ ခန့်ထားရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ လိုအပ်သောအရည်အချင်း သတ်မှတ်ရန်နှင့် အမှုထမ်းစည်းကမ်းများကို သတ်မှတ်ရန် အလို့ငှါ၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံ တော်လှန်ရေးကောင်စီဥက္ကဋ္ဌသည်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့နှင့် တိုင်ပင်၍ အောက်ပါနည်းဥပဒေများကို ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အပိုင်း ၁

ပဏာမ

၁။ ။ (၁) ဤနည်းဥပဒေများကို **မြန်မာနိုင်ငံ မြေစာရင်းဝန်ထမ်း (အငယ်တန်း) အဖွဲ့နည်းဥပဒေများ**ဟု ခေါ်တွင်စေရမည်။

(၂) ဤနည်းဥပဒေများသည်၊ ၁၉၆၇ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ ၁ ရက်နေ့မှစတင်အာဏာတည်ရမည်။

၂။ ။ ဤနည်းဥပဒေများတွင်၊ စကားရပ်များသည်၊ အောက်ပါအတိုင်းအဓိပ္ပါယ်သက်ဝင်စေရမည်။

(က) "ဝန်ထမ်းအဖွဲ့" ဆိုသည်မှာ၊ မြန်မာနိုင်ငံ မြေစာရင်းဝန်ထမ်း(အငယ်တန်း)အဖွဲ့ကိုဆိုလိုသည်။

(ခ) "ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်" ဆိုသည်မှာ၊ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့တွင် ဤနည်းဥပဒေများပါပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ၊ ခန့်ထားခြင်းခံရသူကိုဆိုလိုသည့်ပြင်၊ ထိုစကားရပ်တွင် ဤနည်းဥပဒေများမပြဋ္ဌာန်းမီက အပိုလက်ထောက် လယ်ဝန်ရာထူးတွင်ခန့်ထားခြင်းခံရသူလည်းပါဝင်သည်။

(ဂ) "သတ်မှတ်သည့်" ဆိုသည်မှာ၊ အစိုးရကဤနည်းဥပဒေများအရ၊ လိုအပ်သောအမိန့်ဖြင့်သတ်မှတ် ခြင်းကိုဆိုလိုသည်။

အပိုင်း ၂

ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်ဦးရေ

၃။ ။ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့တွင် ခွင့်ပြုအဖွဲ့ဝင်ဦးရေမှာ၊ အစိုးရက အခါအားလျော်စွာ သတ်မှတ်သည့်အတိုင်း ဖြစ်ရမည်။

အပိုင်း ၃

အဖွဲ့ဝင်များခန့်ထားခြင်း

၄။ ။ (၁) ဝန်ထမ်းအဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင်များကို ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံကြေးတိုင်နှင့် မြေစာရင်းမင်းကြီးက သက်ဆိုင်ရာအုပ်ချုပ်မှုဌာနမှတဆင့် ရာထူးဝန်အဖွဲ့နှင့် ညှိနှိုင်းတိုင်ပင်၍-

(က) ယှဉ်ပြိုင်ခြင်းနည်းစံနစ်ဖြင့် စာမေးပွဲကျင်းပခန့်ထားရမည်။ ထို့ပြင်

(ခ) ကြေးတိုင်နှင့်မြေစာရင်း ဌာနခွဲတွင်အမှုထမ်းရွက်လျက်ရှိသောမြေစာရင်း အင်စပက်တော်ရာထူးအဆင့်အတန်းအောက်မနိမ့်သော အမှုထမ်းများအနက်၊ သက်ဆိုင်ရာ ခရိုင်လုံခြုံရေးနှင့် အုပ်ချုပ်မှု ကော်မီတီကရွေးချယ်၍ အမည်တင်သွင်းခြင်းခံရသူများမှ ရွေးချယ်ခန့်ထားရမည်။

(၂) နည်းဥပဒေခွဲ (၁) (က) အရ၊ တိုက်ရိုက်ခန့်ထားရမည့်အဖွဲ့ဝင်ဦးရေသည်၊ နည်းဥပဒေ ၃ အရ၊ သတ် မှတ်သည့်အဖွဲ့ဝင်ဦးရေ၏ရာခိုင်နှုန်း ၅၀ ဖြစ်၍၊ နည်းဥပဒေခွဲ(၁) (ခ) အရ၊ ရွေးချယ်ခန့်ထားရမည့်အဖွဲ့ ဝင်ဦးရေသည်၊ ကျန်ရာခိုင်နှုန်း ၅၀ ဖြစ်ရမည်။ အကယ်၍ သတ်မှတ်သည့်အဖွဲ့ဝင်ဦးရေမှာ မ ဂဏန်းဖြစ် နေလျှင်၊ အဆိုပါရာခိုင်နှုန်း ၅၀ ကျစီဖြင့် အချိုးကျခန့်ထားရမည့် အဖွဲ့ဝင် ဦးရေထက်ပိုသော အဖွဲ့ဝင် တဦး အတွက် နည်းဥပဒေခွဲ (၁)၏အပိုဒ် (က)နှင့် (ခ)အရ၊ တလှည့်စီခန့်ထားရမည်။

အပိုင်း ၄

အရည်အချင်း

၅။ ။ နည်းဥပဒေ ၄(၁) (က) အရ၊ တိုက်ရိုက်ခန့်ထားရန်အတွက်စာမေးပွဲဝင်ရောက်ဖြေဆိုလိုသူသည်-

(က) ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံသားဖြစ်ရမည်။

(ခ) ခန့်ထားမည့်နှစ် အောက်တိုဘာလ ၁ ရက်နေ့တွင်အသက် ၁၈ နှစ်ပြည့်ပြီးဖြစ်၍၊ အသက် ၂၅ နှစ်ထက်မကျော်လွန်စေရ။

(ဂ) အကျင့်စာရိတ္တကောင်းမွန်ကြောင်း ထောက်ခံစာများတင်ပြနိုင်ရမည်။

(ဃ) ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်၊ မန္တလေးတက္ကသိုလ်၊ ၁၉၆၄ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတက္ကသိုလ်ပညာ ရေးဥပဒေပုဒ်မ ၃ အရ၊ ဖွဲ့စည်းသည့်တက္ကသိုလ်၊ သို့မဟုတ် အခြားအသိအမှတ်ပြုတက္ကသိုလ် မှကျင်းပသည့်ဒုတိယနှစ်သိပ္ပံစာမေးပွဲကိုဖြစ်စေ၊ ဒုတိယနှစ် ဝိဇ္ဇာစာမေးပွဲကိုဖြစ်စေ၊ သင်္ချာဘာသာဖြင့်အောင်မြင် သူဖြစ်ရမည်။

(င) ကျန်းမာသန်စွမ်း၍ မျက်စေ့ကောင်းသူဖြစ်ရမည်။

၆။ ။ နည်းဥပဒေ ၄ (၁) (ခ) အရ၊ ရွေးချယ်   ခန့်ထားရန်အတွက် အမည်တင်သွင်းခြင်းခံရသူသည်-

(က) မြန်မာနိုင်ငံသားဖြစ်ရမည်။

(ခ) ကြေးတိုင်နှင့် မြေစာရင်းဌာနခွဲ လက်အောက်ခံ အမှုထမ်းအဖွဲ့တွင်အမှုထမ်းသက် အနည်းဆုံး ၁၀ နှစ်ရှိပြီးသူဖြစ်ရမည့်အပြင်၊ မြေစာရင်းအင်စပတ်တော်ရာထူးအဆင့်အတန်းအောက်မနိမ့်သော ရာထူး တွင် စုစုပေါင်းလုပ်သက်အနည်းဆုံး ၃ နှစ်ရှိရမည်။

(ဂ) တန်းမြင့်မြေတိုင်းပညာရပ်သင်တန်းကို အောင်မြင်ပြီးသူဖြစ်ရမည်။

(ဃ) သက်ဆိုင်ရာ ခရိုင်လုံခြုံရေးနှင့် အုပ်ချုပ်မှုကော်မီတီက၊ အမည်ပေးသွင်းသူဖြစ်ရမည်။

(င) အနည်းဆုံးမြန်မာစာ ၉ တန်းအောင်မြင်သူဖြစ်ရမည်။

ခြွင်းချက်။ ။ သို့သော် ၁၉၆၄ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၁ ရက်နေ့မတိုင်မီက ကြေးတိုင်နှင့်မြေစာရင်းဌာနခွဲတွင် အမှုထမ်းဆောင်ခဲ့သူဖြစ်က၊ ပညာအရည်အချင်းကိုလျော့ပေါ့စဉ်းစားမည်။

အပိုင်း ၅

Myanmar Law Information System (MLIS)

အမှုထမ်းစည်းကမ်း

၇။ ။ (၁) နည်းဥပဒေ (၄) (၁) (က) အရ တိုက်ရိုက်ခန့်ထားခြင်းခံရသူသည်၊ အစမ်းခန့်ထားခြင်းခံရမည်ဖြစ်၍၊ သတ်မှတ်သည့် အစမ်းခန့်ကာလအပိုင်းအခြား အတွင်းမြေတိုင်းပညာရပ်နှင့် မြေစာရင်းဌာနခွဲဆိုင်ရာ ပညာရပ်များအပြင်၊ အခြေခံစိုက်ပျိုးရေးပညာရပ်များကို သင်ကြား၍၊ သတ်မှတ်သည့်စာမေးပွဲများကို ဖြေဆိုရမည်။ အစမ်းခန့် ကာလအတွင်း လစာနှုန်းထားကျပ် ၂၀၀- ၁၀-၃၀၀-တွင်ကနဦးလစာ ကျပ် ၂၀၀ သာ ထုတ်ယူခွင့်ရှိသည်။

(၂) အစမ်းခန့်ကာလပြီးဆုံး၍ သတ်မှတ်သည့် စာမေးပွဲများအောင်မြင်ပါက၊ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့တွင်အမြဲတန်း ခန့်ထားခြင်းခံရမည်။ ယင်းသို့အမြဲတန်းခန့်ထားသည့်အခါ၊ အစမ်းခန့်ကာလအတွင်းနှစ်တိုးတွက်ချက်၍ လစာငွေကို ရာထူးခန့်ထားသည့် အာဏာပိုင်က သတ်မှတ်ရမည်။ သို့ရာတွင် အစမ်းခန့်ကာလအတွင်း သာမန်အားဖြင့် ခံစားခွင့်ရမည့်နှစ်တိုးဟောင်းများကိုမူ ထုတ်ယူခွင့်မရှိချေ။

၈။ ။ နည်းဥပဒေ ၄ (၁) (ခ) အရ ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်းခံရသောအဖွဲ့ဝင်၏ လစာနှုန်းထားမှာ ကျပ် ၂၀၀- ၁၀-၃၀၀- ဖြစ်သည်။ ၎င်း၏ ရာထူးတွင် တနှစ်အတွင်းသတ်မှတ်သည့်တာဝန်ဝတ္တရားဆောင် ရွက်ခြင်းကိုကြေနပ်ပါက၊ ရာထူးလစ်လပ်ခြင်းရှိလျှင်အမြဲတန်း ခန့်အပ်ခြင်းခံရမည်။

အပိုင်း ၆

ရာထူးစဉ်သတ်မှတ်ခြင်း

၉။ ။ နည်းဥပဒေ ၄ (၁) (ခ) အရ မြေစာရင်းဝန်ထမ်း(အငယ်တန်း) သို့ရာထူးတိုးတက်ခန့်ထားခြင်းခံရ ၍၊ နည်းဥပဒေ ၈ အရ အမြဲတန်းရရှိသူများသည်၊ ရာထူးစဉ်စာရင်းတွင် နောက်ဆုံးအမြဲတန်းရရှိပြီး သည့်တိုက်ရိုက်ခန့် မြေစာရင်းဝန်ထမ်း (အငယ်တန်း) ၏အောက်၌ထားရှိရမည်။

အမိန့်အရ၊

ချို့ထွန်း၊

အတွင်းဝန်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်လှန်ရေးအစိုးရ၊

လယ်ယာမြေနိုင်ငံပိုင်ပြုလုပ်ရေးဌာန။

Myanmar Law Information System (MLIS)